



COMUNE DI MONTEMURRO

PROVINCIA DI POTENZA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Montemurro per l'anno 2023, sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2023.

INDICE

Selezione per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali superiori relative ai dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori

A tale scopo

Rende noto che

La selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale superiore è relativa:

- **Personale appartenente all'area degli Istruttori:** ricorrendone i presupposti accederanno alla categoria economica superiore n. 2 (due) dipendenti.

Requisiti di partecipazione:

Per poter partecipare alla progressione orizzontale, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 (due) anni;

Elementi di valutazione

Media delle ultime tre valutazioni individuali.

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio (anni 2020, 2021, 2022) secondo le seguentimodalità:

media punti 100... ..	punti 45
media punti da 99 a 90.	punti 40
media punti da 89 a 80.	punti 30
media punti da 79 a 70.	punti 20
media punti da 69 a 60.	punti 10
media punti da 59 a 50.	punti 5
media da punti 49 in giù.....	nessun punteggio

La valutazione verrà effettuata sulle annualità 2022-2021-2020.

a. ESPERIENZA PROFESSIONALE

Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nel medesimo profilo professionale o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale nell'amministrazione di appartenenza, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito. Il punteggio non potrà superare **punti 16**.

I rimanenti punti 24 verranno ripartiti secondo le seguenti modalità:

- punti 6 per anno per aver ricoperto, con o senza soluzione di continuità, il ruolo di responsabile del servizio per l'ipotesi di sostituzione (a titolo esemplificativo mancanza, assenza dal servizio) dell'apicale.

Verrà dimezzato il punteggio di cui sopra per i periodi di espletamento delle mansioni inferiori a mesi sei.

- punti 4 per ogni anno per aver espletato, con o senza soluzione di continuità, mansioni proprie della categoria superiore (attuale area) previa adozione di provvedimento formale dell'amministrazione.

Verrà dimezzato il punteggio di cui sopra per i periodi di espletamento delle mansioni inferiori a mesi sei.

- Punti 1 per ogni anno per aver espletato, con o senza soluzione di continuità, mansioni proprie dell'area di appartenenza (ex categoria) in amministrazioni diverse da quelle dell'Amministrazione titolare del rapporto di lavoro.

Verrà dimezzato il punteggio di cui sopra per i periodi di espletamento delle mansioni inferiori a mesi sei.

- Punti 2 per ogni anno per aver espletato, con o senza soluzione di continuità, mansioni appartenenti ad una categoria superiore (attuale area) in amministrazioni diverse da quelle dell'Amministrazione titolare del rapporto di lavoro.

Verrà dimezzato il punteggio di cui sopra per i periodi di espletamento delle mansioni inferiori a mesi sei.

- Punti 1 per aver partecipato a commissioni di concorso (punti 1 per la partecipazione al singolo concorso).

b. CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI

Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 12 punti secondo le seguenti modalità:

C) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'ente	<p>Esempio</p> <p>Titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore): Verranno valutati soltanto i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso. dall'esterno Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale –punti 2; Diploma di scuola secondaria quinquennale – punti4; Laurea triennale – punti 6; Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento – punti 8; Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 9; Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 10</p> <p>Non è nuovamente valutabile la presentazione di un titolo già valutato con esito positivo in una precedente progressione.</p> <p>Percorsi formativi acquisiti Corsi di formazione autorizzati dall'Ente e coordinati dal Segretario comunale con esame finale (punti 0,2 per corso per un massimo di punti 1)</p> <p>Corso di formazione autorizzati dall'Ente e coordinati dal Segretario comunale con attestato di frequenza (punti 0,1 con un massimo di punti 1)</p> <p>Comunque non è di nuovo valutabile la presentazione di corsi di formazione già valutati con esito positivo in una precedente progressione.</p>

c. NUMERO DI ANNI TRASCORSI DALL'ULTIMA PROGRESSIONE.

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale conseguito secondo i criteri sopra riportati. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo; i tre punti vengono attribuiti secondo le seguenti modalità:

da 8 anni in poi: punti 3

da 7 anni in poi: punti 2

da 6 anni in poi: punti 1

c. a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età;

Modalità di svolgimento della selezione:

1. Ogni dipendente interessato dovrà far pervenire al Responsabile dell'Area Amministrativa/contabile, tramite protocollo generale dell'Ente, apposita domanda di partecipazione alla selezione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 01/08/2024;
2. Alla domanda dovrà essere allegata ogni documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al Contratto Nazionale Collettivo 2019-2022 stipulato il 16.11.2022, nonché al contratto decentrato integrativo stipulato il 24.07.2023.

Montemurro, li 02.07.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Enzo Manfredi

